

Зміни
до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією і профспілковим
комітетом
дочірнього підприємства
«Коростишівський лісгосп АПК»
Житомирського обласного комунального
агролісогосподарського підприємства
«Житомироблагроліс»
Житомирської обласної ради
на 2021 рік

Схвалено загальними зборами
трудового колективу

30.04. 2021 р.
протокол № 2

м. Коростишів – 2021

Зміни
до колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
ДП «Коростишівський лісгосп АПК»
ЖОКАП «Житомироблагроліс»
на 2021 рік

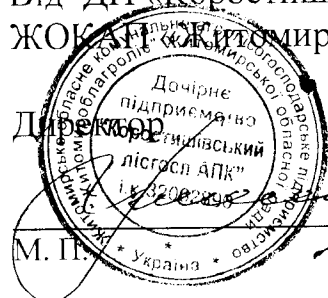
1.3 01.07.2021 року у додатку 6 «Положення про преміювання робітників ДП «Коростишівський лісгосп АПК» ЖОКАП «Житомироблагроліс» пункт 2 викласти в такій редакції:

Професії, види робіт	Показники преміювання	Розмір премії у % до відрядної оплати
2. Робітники-відрядники, зайняті на лісосічних роботах, на рубках головного користування, на рубках догляду за лісом (вальники лісу, лісоруби, трактористи на трелюванні деревини)	1. За виконання технічно-обґрунтованих норм виробітку за місяць	100
	2. За кожен відсоток перевиконання, але не більше	2 20

2.3 01.07.2021 року внести зміни у додаток 7 «Положення про преміювання цехового персоналу ДП «Коростишівський лісгосп АПК» ЖОКАП «Житомироблагроліс» за забезпечення виконання основних показників фінансово-господарської діяльності» та додаток 8 «Положення про преміювання керівників, спеціалістів, фахівців ДП «Коростишівський лісгосп АПК» ЖОКАП «Житомироблагроліс» за забезпечення виконання основних показників фінансово-господарської діяльності» та викласти додатки 7 та 8 у редакції, що додається.

Зміни до колективного договору підписали:

Від ДП «Коростишівський лісгосп АПК»
ЖОКАП «Житомироблагроліс»



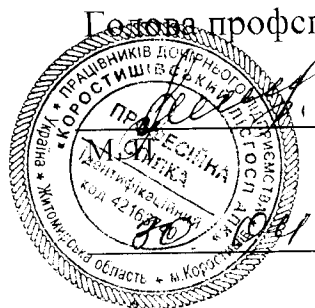
М. П.

М.М. Зюбак

ЗР. 04

2021 р.

Від трудового колективу



Голова профспілкового комітету

Л.С. Ліневич

2021 р.

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету

ДП «Коростишівський лісгосп АПК»

Житомирська область • м. Житомир • Житомирська міська рада

Л.С. Ліневич

30.04.2021

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

ДП «Коростишівський лісгосп АПК»

ЖОКАП «Житомироблагроліс»

М.М. Зюбак

30.04.2021

Положення

про преміювання цехового персоналу

ДП «Коростишівський лісгосп АПК» ЖОКАП «Житомироблагроліс»

за забезпечення виконання основних показників

фінансово-господарської діяльності

Перелік посад працівників	Показники преміювання	Розмір премії у % до посадового окладу
Лісничий, помічник лісничого, бухгалтер, старші майстри лісу, майстри лісу	1. Якісне проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибірково-санітарних рубок. (на площі та по загальній масі)	35
	2. Забезпечення в I півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою "добре"; в II півріччі - виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур	10
	3. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Примітка: охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж загальною площею більше 2.5 га. та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищує 0.1 га. Умова - своєчасне і ефективне проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала.	10
	4. Виконання плану по заготівлі і трелюванню деревини від суцільних рубань	35
	5. Виконання плану по вивезенню лісопродукції від усіх видів рубань на проміжні та кінцеві склади	30

Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерського обліку.

Преміювання по лісництвах по п.1, п.4, п.5 проводиться щомісячно; по п.2, п.3 - по півріччям.

Оцінка виконання місячних показників преміювання по п.1, п.4 здійснюється наростаючим підсумком з початку року.

Оцінка виконання місячного показника преміювання по п.5 здійснюється за кожний місяць окремо.

ПОГОДЖУЮ

Голова профспілкового комітету
ДП «Коростишівський лісгосп АПК»
ЖОКАП «Житомироблагроліс»

Л.С. Ліневич

30.04.2021



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
ДП «Коростишівський лісгосп АПК»
ЖОКАП «Житомироблагроліс»

М.М. Зюбак

30.04.2021

**Положення**

**про преміювання керівників, спеціалістів, фахівців
ДП «Коростишівський лісгосп АПК» ЖОКАП «Житомироблагроліс»
за забезпечення виконання основних показників
фінансово-господарської діяльності**

Перелік посад працівників	Показники преміювання	Розмір премії у % до посадового окладу (тарифної ставки)
Директор, головні спеціалісти; спеціалісти всіх категорій та без категорій: інженери, економісти, бухгалтери, юрисконсульти, інспектор з кадрів, водій легкового автомобіля	1. Якісне проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибірково-санітарних рубок, (на площі та по загальній масі)	50
	2. Забезпечення в I півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою "добре"; в II півріччі - виконання завдань по переведенню лісових культур у вкритті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур	10
	3. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Примітка: охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж загальною площею більше 2.5 га, та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищує 0,1 га. Умова - своєчасне і ефективне проведення лісозахисних, винищувальних робіт на площі, що цього потребувала.	10
	4. Приріст обсягів реалізації за період з початку року порівняно із відповідним періодом попереднього року.	50

Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерського обліку.

Преміювання по п.1, п.4 проводиться щомісячно; по п.2, п.3 - по півріччям.

Оцінка виконання місячних показників преміювання здійснюється наростаючим підсумком з початку року.